



Oświadczenie dotyczące polityki etyki i praw człowieka

Aston Chemicals Limited Sp. z o. o. Oddział w Polsce dąży do prowadzenia swojej działalności w sposób odpowiedzialny i etyczny.

Aston Chemicals Limited Sp. z o. o. Oddział w Polsce jest również zaangażowany w ochronę praw człowieka pracowników, dostawców i klientów oraz zobowiązuje się do zapewnienia, że ludzie są traktowani godnie i z szacunkiem.

Aston Chemicals Limited Sp. z o. o. Oddział w Polsce dokłada wszelkich starań, aby spełniać lub przekraczać następujące normy oraz zapewniać zgodność swojego łańcucha dostaw z tymi samymi zasadami:

1. Żadnej pracy przymusowej ani współczesnego niewolnictwa — wybór zatrudnienia jest dobrowolny

Nie tolerujemy żadnej formy współczesnego niewolnictwa ani pracy przymusowej, niezależnie od tego, czy jest to handel ludźmi, przymusowa praca więźniów, praca najemna, praca niewolnicza ani żadna inna. Żaden pracownik nie powinien być zmuszany do pracy siłą, presją finansową, zastraszaniem lub w jakikolwiek inny sposób.

2. Wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych

Uznajemy i szanujemy prawo pracowników do przyłączania się i organizowania stowarzyszeń według własnego uznania oraz do rokowań zbiorowych.

3. Bezpieczne i zdrowe warunki pracy

Zapewniamy naszym pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy i nadal pracujemy nad zapobieganiem wypadkom przy pracy oraz utrzymaniem dobrostanu i bezpieczeństwa pracowników. Prowadzimy nasz obiekt zgodnie z obowiązującym prawem i przepisami BHP.

4. Zakaz pracy dzieci

Nie zatrudniamy dzieci poniżej 16 roku życia. Każdy zatrudniony w wieku od 16 do 18 lat będzie traktowany zgodnie z prawem i nie będzie podlegał żadnym niebezpiecznym warunkom ani nie będzie zmuszany do pracy w godzinach nadliczbowych ani w weekendy.

5. Uczciwe płace i świadczenia

We wszystkich przypadkach wynagrodzenie musi być równe lub wyższe od krajowej płacy wystarczającej na utrzymanie wymaganej przez lokalne prawo i obejmować wszystkie uprawnienia do świadczeń prawnych.

6. Godziny pracy nie są nadmierne

Normalny czas pracy nie powinien przekraczać 48 godzin tygodniowo i musi być zgodny z prawem krajowym.

7. Dyskryminacja jest niedopuszczalna

Wszyscy pracownicy oraz potencjalni pracownicy powinni mieć zapewnione równe traktowanie bez względu na płeć, rasę, kolor skóry, język, narodowość, pochodzenie etniczne lub społeczne, przekonania religijne, przekonania polityczne, stan cywilny, niepełnosprawność, majątek, wiek, orientację seksualną lub przynależność związkową na wszystkich etapach procesu rekrutacyjnego i podczas trwania zatrudnienia.

8. Zapewnione jest stałe zatrudnienie

Tam, gdzie jest to możliwe, wszyscy pracownicy powinni cieszyć się bezpieczeństwem i stabilnością zatrudnienia oraz regularnością dochodów.

9. Zakaz surowego lub nieludzkiego traktowania

Pracownicy będą traktowani z szacunkiem, godnością i zatrudnieni w miejscu pracy wolnym od molestowania, nadużyć i poniżającego traktowania. Żaden pracownik nie będzie narażony na fizyczne, seksualne, psychiczne ani żadne inne formy znęcania się, nękania ani kar cielesnych. Wszelkie przypadki nękania lub nadużyć będą rozpatrywane zgodnie z firmowym procesem dyscyplinarnym.

W przypadku, gdy dana osoba czuje, że ona lub ktoś, kogo zna w Firmie, jest traktowana odmiennie niż wymienione powyżej standardy, musi poinformować o tym Firmę. Aby poufnie powiadomić Firmę o takich problemach lub zwrócić na nią uwagę, osoby fizyczne mają następujące możliwości:

- Kontakt z bezpośrednim przełożonym
- Skontaktuj się z kierownikiem biura i HR
- Skontaktuj się z dyrektorem zarządzającym
- Skontaktuj się z prezesem

Niniejsza polityka i jej treść będą regularnie kontrolowane, przeglądane i korygowane w razie potrzeby.